

Signing Information

Page 1/1



transparency-act-report-2025-no.pdf

Name:	Method:	Time:
Sebastian Plur Nilssen	Sebastian Plur Nilssen	2025-06-30 16:49:02
Kristoffer Olsen	Kristoffer Olsen	2025-06-30 16:48:43
Tonje Wahl Evensen	Tonje Wahl Evensen	2025-06-30 14:23:19
Fredrik Skjøldt	Fredrik Skjøldt	2025-06-30 14:53:53



This document is electronically sealed and contains electronic signatures

Document ID:581d313c-c6c8-4b05-80d8-4f48df21eae7



ÅPENHETSLOVEN RAPPORT 2025

Non-stop dogwear AS



I tråd med kravene i åpenhetsloven presenterer denne rapporten hvordan Non-stop dogwear AS (NSD) jobber systematisk for å sikre åpenhet og ansvarlighet – både i egen virksomhet og i leverandørkjeden.

Loven pålegger større virksomheter følgende plikter:

- / Gjennomføre aktsomhetsvurderinger (§ 4)
- / Offentliggjøre og redegjøre for disse vurderingene (§ 5)
- / Gi informasjon ved skriftlig forespørsel (§ 6)

I 2023 gjennomførte vi en første risikobasert vurdering av vårt leverandørnettverk, med hovedvekt på de ti største leverandørene våre målt i volum, geografi og bransjespesifikk risiko.

I 2024 bygget vi videre på dette arbeidet gjennom et oppdatert leverandørskjema, basert på nye etiske retningslinjer og kommende krav til ISO-tilpasning. Alle våre ti viktigste Tier 1-leverandører besvarte skjemaet, og vi fikk oppdatert innsikt i risiko knyttet til menneskerettigheter og arbeidsforhold.

Arbeidet i 2024 hadde fortsatt fokus på Tier 1-nivået, som følge av interne endringer og forbedringer i dokumentasjonsstruktur. Utvidelse til Tier 2-vurderinger planlegges for 2025.

Rapporten gir en oversikt over gjennomførte vurderinger i 2024, identifiserte risikoområder og planlagte tiltak for 2025 og 2026 for å sikre fortsatt samsvar med lovens intensjoner.



2.1. ORGANISASJONSSTRUKTUR

Organisasjonsstruktur NSD designer og selger prestasjonsutstyr for aktive hunder og deres eiere. Vi ble grunnlagt i 2009 og driftes fra hovedkontoret på Brøttum, Norge, med et dedikert team på 62 ansatte. Selv om vi har hovedkontor i Norge, er teamet vårt spredt over Europa, Asia og Nord-Amerika.

Fra opprinnelsen som en liten oppstartsbedrift, har NSD blitt en nøkkelaktør i kjæledyrutstyrsindustrien med fokus på utstyr for aktive og arbeidshunder. Denne industrien krever holdbare, funksjonelle og sikre produkter for å forbedre hundens prestasjon og trivsel i ulike aktiviteter, inkludert fotturer, løping og andre utendørsaktiviteter.

NSD eier ingen egne produksjonsanlegg, men kjøper direkte fra produsenter (Tier 1). Vi designer og utvikler alle våre produkter, anskaffer materialer selv og opprettholder direkte forhold til stoff- og tilbehørsleverandører (Tier 2). Denne direkte kontakten styrker vår forsyningskjede når det gjelder kvalitet og bærekraft. Våre primære markeder inkluderer Nord-Amerika, Europa og deler av Asia, og betjener både privatkunder og kommersielle enheter.

Organisatorisk struktur

For å støtte vår drift er NSD strukturert for å sikre strømlinjeformet drift og effektiv ledelse på tvers av alle våre lokasjoner. Morselskapet basert i Norge eier 100% av tre datterselskaper, hver opererende i nøkkelmarkeder internasjonalt. Denne globale tilstedeværelsen gjør det mulig for oss å bedre betjene våre kunder og utnytte ulike markedsmuligheter.



Hvert datterselskap ledes av et lokalt team som forstår de unike markedskreftene og regulatoriske kravene i deres respektive regioner.



2.2. RETNINGSLINJER OG PROSEDYRER

Hos NSD er vi dedikert til å sikre åpenhet, ansvarlighet og etiske praksiser i alle deler av virksomheten og leverandørkjeden. Vårt kompetente interne designteam utvikler funksjonelle og visuelt tiltalende produkter. Første prøver produseres av partnerfabrikker, hovedsakelig i Asia, og inspiseres ved vårt hovedkontor. Vi gjennomfører regelmessige fabrikkbesøk for å sikre høye standarder og at produksjonen er i tråd med våre verdier.

Vi respekterer menneskerettighetene og jobber aktivt for rettferdige arbeidsforhold, bekjempelse av korrupsjon og beskyttelse av miljøet. I samsvar med åpenhetsloven har vi etablert omfattende retningslinjer og prosedyrer for å sikre sporbarhet og ansvarlighet i hele virksomheten.

Alle leverandører må lese, forstå og signere vår leverandørkode før inngåelse av innkjøpsavtale. I 2024 lanserte vi en oppdatert og utvidet versjon av koden, med skjerpede krav knyttet til menneskerettigheter, arbeidsforhold, antidiskriminering og miljø. Den nye versjonen er implementert hos alle Tier 1-leverandører og danner grunnlaget for fremtidig onboarding.

Våre ansatte signerer også interne retningslinjer for arbeid og etikk, som gjennomgås og oppdateres årlig for å sikre relevans og etterlevelse.

Parallelt utviklet vi et nytt leverandørskjema for å vurdere risiko knyttet til menneskerettigheter og etterlevelse. Skjemaet ble i 2024 besvart av ti

Tier 1-leverandører. Vurderingene, sammen med fabrikkbesøk, utgjør kjernen i vår due diligence-prosess.

I 2024 startet vi også revisjon av interne rutiner og dokumentasjon for å sikre tilpasning til ISO-standarder. Dette inkluderer både kvalitets- og miljøprosedyrer, som en del av en planlagt overgang til ISO-sertifisering innen 2026. Roller og dokumentasjonsstruktur er tilpasset dette.

Vår aktsomhetsvurdering bygger på analyser av bransje, geografisk plassering og forretningspraksis. Erfarne ansatte identifiserer alvorlige risikoer og oppdaterer vurderingene fortløpende. Vi kommuniserer våre krav tydelig, særlig til aktører som direkte påvirkes. Etisk innkjøp og håndtering av risikomaterialer krever nøyaktig rapportering og løpende verifikasjon.

Ansvarsforvaltning og oppfølging er forankret i vår organisasjonsstruktur, med klare roller og fullmakter. Alle ansatte og innleide har tilgang til gjeldende retningslinjer, som er godkjent av styret. Endringer kommuniseres gjennom etablerte interne systemer.

Langsiktige samarbeid, gjensidig respekt og hyppige fabrikkbesøk er avgjørende for utvikling av teknisk utstyr til aktive hunder. Vi har også direkte dialog med våre Tier 2-leverandører og kontrollerer leverandørkjeden gjennom nominering av alle tekstiler og komponenter.

FAKTISKE NEGATIVE KONSEKVENSER OG VESENTLIGE RISIKOER



Som en del av aktsomhetsvurderingene som ble gjennomført i 2025, har Non-stop dogwear AS ikke identifisert noen faktiske negative konsekvenser – verken i selskapets egen virksomhet eller hos våre Tier 1-leverandører. Denne konklusjonen bygger på informasjon som er samlet inn gjennom leverandørenes egevalueringer, regelmessig dialog med nøkkelpartnere, fabrikkbesøk og interne vurderinger av arbeidsforhold og styringspraksis.

NSD erkjenner at enkelte sektorer og geografiske områder hvor deler av vår leverandørkjede opererer, er utsatt for iboende høyere risikonivåer.

Våre strukturerte vurderinger i 2025 – inkludert oppfølgingsgjennomganger av ti tidligere engasjerte Tier 1-leverandører og interne revisjoner – har ikke avdekket brudd på menneskerettigheter, arbeidstakerrettigheter eller sikkerhetsstandarder på arbeidsplassen.

Internt ble tidligere rapporterte utfordringer knyttet til tilgang til gaffeltrucker og kontormiljø fulgt opp i 2024 og tidlig i 2025. Et system for tilgangsstyring og obligatorisk sertifisering for truckførere ble implementert med godt resultat. Samtidig ble det gjennomført organisatoriske tiltak for å bedre

plassforhold og ventilasjon, og tekniske oppgraderinger er for tiden under vurdering.

For å støtte kontinuerlig forbedringsarbeid vil NSD fra og med 2025 innføre interne revisjoner i tråd med ISO-standarder. Disse vil ikke bare fokusere på driftskvalitet, men også omfatte miljøforhold og arbeidsmiljø ved selskapets egne kontorer og fasiliteter. Målet er å styrke forebyggende helse- og sikkerhetsmekanismer og sikre at de ansattes arbeidsforhold er i tråd med våre langsiktige bærekraftsmål.

3.1. VESENTLIGE RISIKOER

Selv om det ikke ble identifisert konkrete hendelser i 2025, anser NSD fortsatt flere vesentlige risikoområder som relevante for vår virksomhet og leverandørkjede – særlig innen tekstilindustrien og transportsektoren.

Tekstilindustrien (Tier 1 og Tier 2)

Tekstilindustrien, spesielt i markeder med svak regulering i deler av Asia og Midtøsten, er forbundet med strukturelle risikoer som NSD vurderer som særlig relevante:

- ✓ Uformell eller uregistrert bruk av underleverandører og begrenset åpenhet i små produksjonsenheter
- ✓ Risiko for tvangsarbeid og utnyttelse av migrantarbeidere, særlig i land med høy andel uforsikret arbeidskraft
- ✓ Kjønnsbasert ulikhet og trakassering, ettersom kvinner ofte utgjør flertallet av arbeidsstyrken i fabrikkene
- ✓ Manglende tilgang til effektive klagemekanismer
- ✓ Miljørisiko knyttet til håndtering av kjemikalier og rensing av avløpsvann

Selv om ingen av disse forholdene er direkte identifisert i vår leverandørkjede i 2025, er de godt dokumentert i bransjen og inngår derfor i vår løpende risikovurdering og oppfølging av leverandører.

Transport-Ogdistribusjonsindustrien

NSD ansetter ikke selv transportarbeidere i risikoutsatte miljøer, men benytter logistikkelskaper som i noen tilfeller underleverer tjenester. I denne sammenhengen anerkjenner vi følgende risikoer som betydelige:

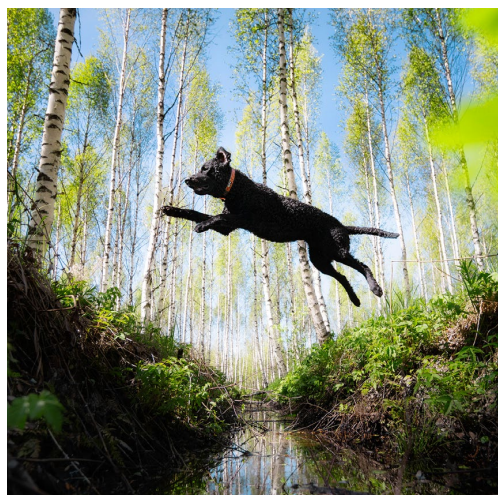
- ✓ Lange arbeidstider og brudd på hviletidsbestemmelser, spesielt ved grensekryssende transport
- ✓ Lave lønninger og manglende sosiale rettigheter blant innleide eller selvstendig næringsdrivende sjåfører

- ✓ Usikker arbeidsforhold og mangel på tilgang til klagemekanismer

Disse forholdene er ikke direkte bekreftet i 2025, men vurderes fortsatt som relevante og vil bli inkludert i fremtidige vurderinger av logistikk-samarbeidspartnere.

Regelverksetterlevelse: amerikanske tollregler og sporbarhet

I lys av Uyghur Forced Labor Prevention Act (UFLPA) i USA gjennomførte NSD en gjennomgang av sporbarheten i materialbruk for å sikre at det ikke forekommer direkte eller indirekte sourcing fra Xinjiang-regionen. Selv om det ikke er avdekket noen forbindelser, kan risikoen for skjult eksponering i tidlige ledd (f.eks. garn, glidelåser) ikke utelukkes fullstendig. Dette vil kreve økt oppfølging og utvidede leverandørklæringer fremover.





3.2. KRITERIER FOR RISIKOPRIORITERING

Risikoene identifisert ovenfor er prioritert basert på en kombinasjon av følgende kriterier:

- / Volum og strategisk betydning av leverandørforholdet
- / Geografisk lokasjon og tilhørende styringsindikatorer
- / Kjente sektorspesifikke risikomønstre (tekstiler og transport)
- / Regulatoriske utviklinger i sentrale markeder (f.eks. USA, EU)
- / Intern kapasitet til å påvirke eller håndtere identifiserte risikoer

Med utgangspunkt i disse vurderingene vil NSD i 2026 utvide sitt risikovurderingsprogram til å omfatte flere Tier 2-leverandører samt utvalgte tjenesteleverandører innen transport og logistikk.



4.1. IMPLEMENTERTE TILTAK 2025

Ansattinvolvering og arbeidsmiljø

Vi har innført en strukturert tilnærming til tilbakemeldinger fra ansatte, blant annet gjennom årlige utviklingssamtaler og regelmessige én-til-én-møter. Disse tiltakene har forbedret innsikten i medarbeidernes behov og styrket den interne kommunikasjonen.

Fabrikkbesøk og oppfølging av Tier 2-leverandører

I løpet av 2025 gjennomførte NSD regelmessige leverandørbesøk, inkludert flere Tier 2-partnere i Europa. Besøkene fokuserte på arbeidsforhold og etterlevelse av vår reviderte Supplier Code of Conduct (versjon 2), med observasjoner dokumentert via en strukturert sjekkliste på stedet.

Utvikling av ISO-baserte styringssystemer

NSD har i 2025 gjort betydelige fremskritt i utviklingen av interne styringssystemer tilpasset ISO 9001 (kvalitet) og ISO 14001 (miljø). Dette omfattet blant annet:

- ✓ Dokumentasjon av kjerneprosesser knyttet til leverandørevaluering, risikovurdering og avvikshåndtering
- ✓ Innføring av strukturerte metoder som 8D-rammeverket for klagebehandling
- ✓ Konsolidering av retningslinjer og dokumentasjon i et sentralisert dokumentstyringssystem

Systemene er utformet i tråd med ISO-struktur og prinsipper, og er nå inne i intern gjennomgangs- og revisjonsfase. Ekstern sertifisering er foreløpig ikke oppnådd, men forberedelser pågår med mål om ferdigstillelse i 2026.

Forbedring av risikovurderingsmetodikk

Selv om aktsomhetsvurderingene i 2025 fortsatt var fokusert på de ti største Tier 1-leverandørene, har erfaringene blitt brukt til å revidere og forbedre vår modell for risikoprioritering. Den nye metodikken vil danne grunnlaget for en bredere implementering i 2026, med mål om å dekke 15 % av vår leverandørbase.

Ventilasjon og kontorforbedringer

Oppgraderinger av ventilasjonssystemet ble fullført i 2025. Effekten av tiltakene vil følges opp gjennom medarbeiderundersøkelser og vedlikeholdsprotokoller.

For spørsmål eller ytterligere informasjon,
vennligst kontakt oss på:

compliance@nonstopdogwear.com

4.2. PLANLAGTE TILTAK 2026

Ledelsesgjennomganger og interne revisjoner

I tråd med kravene i ISO-standardene vil NSD fra første kvartal 2026 starte strukturerte ledelsesgjennomganger og interne revisjonsrunder for både kvalitetssystemet (QMS) og miljøstyringssystemet (EMS). Dette vil også omfatte gjennomgang av miljø- og arbeidsmiljøforhold ved vårt hovedkontor.

Forberedelse til ekstern sertifisering

Basert på de systemene som ble utviklet i 2025, vil vi forberede oss på ekstern sertifisering i henhold til ISO 9001 og ISO 14001. Dette innebærer blant annet valg av sertifiseringspartner, ferdiggjøring av dokumentasjonssykluser og gjennomføring av testrevisjoner.

Utvidelse av risikobasert aktsomhetsvurdering

I løpet av 2026 har vi som mål å gjennomføre risikovurderinger for minst 15 % av vår aktive leverandørbase, med utgangspunkt i pilotprosessen fra 2025. Dette inkluderer revidering av våre maler for leverandørvaluering og utvidet oppfølging mot ytterligere Tier 1- og Tier 2-leverandører.

Oppdatering av policyer og kontrakter

Arbeidet med å oppdatere interne prosedyrer og innkjøpsavtaler vil fortsette i 2026. Dette omfatter blant annet:

- ✓ ISO-kompatible rutiner for onboarding av leverandører
- ✓ Oppdaterte kontraktsvilkår knyttet til menneskerettigheter, arbeidsforhold og revisjonsrettigheter
- ✓ Forbedret opplæringsmateriell og veiledninger for leverandører

NSD er forpliktet til å opprettholde åpenhet, etisk praksis og ansvarlighet i alle deler av vår virksomhet og forsyningskjede. Gjennom grundige aktsomhetsvurderinger, kontinuerlig oppfølging og regelmessige oppdateringer av våre retningslinjer og prosedyrer, sikrer vi etterlevelse av de høyeste standarder for menneskerettigheter og arbeidsvilkår. Våre proaktive tiltak – inkludert leverandørrevisjoner, støtte til ISO-sertifisering og omfattende risikovurderinger – understreker vårt engasjement for sosialt ansvar og samsvar med Åpenhetsloven.

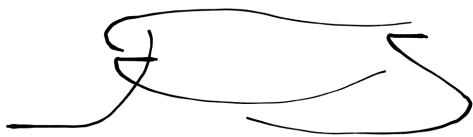
CEO
Tonje Wahl Evensen

COO
Fredrik Skjøldt

Board of Directors
Kristoffer Grøtan Olsen

Board of Directors
Sebastian Plur Nilssen

transparency-act-report-2025-no.pdf



Name	Date
Fredrik Skjøldt	2025-06-30

Document ID

581d313c-c6c8-4b05-80d8-4f48df21eae7



Name	Date
Tonje Wahl Evensen	2025-06-30

Document ID

581d313c-c6c8-4b05-80d8-4f48df21eae7



Name	Date
Kristoffer Olsen	2025-06-30

Document ID

581d313c-c6c8-4b05-80d8-4f48df21eae7



Name	Date
Sebastian Plur Nilssen	2025-06-30

Document ID

581d313c-c6c8-4b05-80d8-4f48df21eae7



This document contains electronic signatures using EU-compliant PAdES - PDF
Advanced Electronic Signatures (Regulation (EU) No 910/2014 (eIDAS))